



STAR RESIDENCE INVEST S.A.

Politica remunerare 2024



**POLITICA DE REMUNERARE A STRUCTURII DE CONDUCERE A
STAR RESIDENCE INVEST**

SCOP ȘI CADRUL LEGAL APLICABIL PRINCIPII ALE POLITICII DE REMUNERARE

Principalul scop al companiei STAR RESIDENCE INVEST în ceea ce privește remunerarea este acela de a respecta principiul echității, luând în considerare strategia de afaceri, cultura organizationala și valorile organizației, interesele pe termen lung ale companiei și ale acționarilor.

În ceea ce privește remunerarea, aceasta face referire la Administratorul unic al STAR RESIDENCE INVEST S.A., respectiv societatea REIT CAPITAL S.A. persoana juridica căreia i-a fost delegată prin contract conducerea și administrarea societatii.

În baza contractului de administrare, se asigura administrarea, organizarea și functionarea activității societatii pe baza unor criterii obiective și criterii de performanță în schimbul unei indemnizații, după cum urmează:

- Un comision de administrare fix de 0,07%/luna din valoarea activelor totale a companiei. Valoarea activelor totale va fi determinate în baza ultimei balanțe lunare încheiate
- Un comision de bază în cuantum de 5% din valoarea EBITDA, exceptând rezultatul obținut în urma valorificării activelor companiei
- Un comision de succes reprezentând 10% din profitul realizat în urma valorificării imobilelor deținute. În cazul în care un imobil este vândut pentru o sumă mai mică decât prețul plătit la achiziționare, valoarea comisionului de succes va fi ajustată la următoarea operațiune de vânzare, fiind aplicabil principiul "high-water-mark".

Compensații

Exit bonus: la sfârșitul orizontului de timp prognozat, în cazul rezilierii unilaterale sau în cazul în care acest contract ajunge la maturitate și nu este prelungit, managerul are dreptul de a primi din partea companiei un comision de 10% din diferența de valoare pozitivă între valoarea de piață a imobilelor determinată în baza ultimului raport de evaluare realizat actualizat cu rata inflației pentru perioada scursă de la data evaluării și valoarea de achiziție a imobilelor deținute.

Governanța și elaborarea politicilor și practicilor de remunerare

Politica de remunerare este astfel concepută încât să nu se creeze stimulente care ar putea determina persoanele relevante să favorizeze interesul propriu sau interesele firmei (interese de business) în detrimentul potențial al clienților sau acționarilor.

**ADMINISTRATOR,
REIT CAPITAL S.A.**